



Termos de Referência para a contratação de
GESTOR PARA CENTRO DE PROCESSAMENTO DE RESÍDUOS DE GONGA, LOBATA

Data de Publicação	6 de Junho de 2014
Local	São Tomé, São Tomé e Príncipe
Prazo para submissão de propostas	19 de Junho de 2014

1. AS ORGANIZAÇÕES PROMOTORAS

A TESE – Associação para o Desenvolvimento é uma Organização Não Governamental para o Desenvolvimento (ONGD) constituída em 2002 que procura criar e implementar respostas inovadoras que melhor promovem o desenvolvimento social, a igualdade de oportunidades e a qualidade de vida. TESE – Sem Fronteiras (TESE-SF) é a unidade internacional que foca a sua acção nas temáticas do Ambiente e Desenvolvimento, promovendo o empreendedorismo social e o acesso sustentável a serviços nos sectores da Água, Saneamento, Energia e Resíduos.

A Santa Casa da Misericórdia de São Tomé e Príncipe, é uma Associação de Fiéis, constituída na ordem jurídica canónica, com o objetivo de praticar a solidariedade social concretizada nas obras de misericórdia. Foi reconhecida pelo Governo como Organização Não Governamental de Utilidade Pública, através do Decreto 66/2013, publicado no Diário da Republica nº. 163 de 31 de Dezembro de 2013.

O **Projecto ValoRES| Valorizando Resíduos, Criamos Emprego** é co-financiado pela União Europeia, Programa para Actores Não Estatais e pelo Camões IP, e executado pela TESE em parceria com a Santa Casa da Misericórdia e as Câmaras Distritais. Ele tem como objectivo promover e operacionalizar iniciativas produtivas locais vocacionadas para a valorização de resíduos, através de parcerias público-privadas (PPP), nos distritos de Mé-Zochi, Lobata, Lembá, Caué e Cantagalo. Os resultados previstos são:

R1 - Câmaras Distritais (CD) com capacidades reforçadas para a gestão de resíduos através de parcerias público-privadas (PPP) estabelecidas no processo de recolha, transporte e valorização de resíduos;

R2 - Micro e pequenas empresas (MPE) criadas e/ou formalizadas na cadeia de valor da gestão de resíduos, com modelos de negócio e procedimentos definidos para garantir a sua sustentabilidade;

R3 - Soluções inovadoras de valorização de resíduos em STP estudadas e implementadas para pelo menos 2 fileiras adicionais;

R4 - Agregados familiares (AF) informados/sensibilizados e com comportamentos alterados no sector do ambiente.

2. ÂMBITO DE CONTRATAÇÃO

O projecto ValoRES assenta em dois pilares fundamentais: o empreendedorismo e a valorização de resíduos. Numa fase inicial, o projecto irá valorizar duas fracções de resíduos: **os orgânicos** para transformar em composto



para enriquecer os solos agrícolas e hortícolas e **o vidro** para transformar em pó para utilizar como complemento da areia na construção civil.

O vidro se transformará através dum simples processo mecânico e será comercializado no país. Para este propósito vai ser construída uma Central de Processamento de Resíduos (CPR), em Lobata, nomeadamente na localidade de Gongá. A CPR de Gongá será destinada ao tratamento por trituração das garrafas de vidro para a sua transformação em produto valorizável (pó de vidro) e respectiva comercialização. Esta CPR, gerida pela Santa Casa da Misericórdia, receberá todo o vidro recolhido em todos os distritos da ilha de São Tomé.

Devido à especificidade dos trabalhos a serem desenvolvidos nesta CPR, torna-se necessário proceder a identificação, selecção e contratação de **um profissional com requisitos técnicos e conhecimentos específicos em Gestão e Administração** para **gerir a infra-estrutura CPR e operacionalizar a fileira de valorização do vidro**.

3. PROPÓSITO DA POSIÇÃO

O profissional contratado, em diante *Gestor/a de CPR*, estará afecto contractualmente à Santa Casa da Misericórdia (SCMSTP) e será responsável pela implementação da fileira do vidro. O/A Gestor/a da CPR irá assegurar a adequada Gestão e Administração da infra-estrutura, incluindo o fornecimento de matéria prima, a produção e a comercialização do produto terminado.

4. RESPONSABILIDADES

No âmbito do projecto VALORES, e durante a sua implementação, o/a Gestor/a deverá dar cumprimento as atribuições seguintes:

1. Elaborar para a SCM o plano de negócios da CPR;
2. Operacionalizar a CPR por meio da implementação das actividades previstas no Plano de Negócios, com base nos fundos disponíveis para o efeito;
3. Respeitar as regras estabelecidas pela SCM e pela TESE em relação à operação da CPR, assegurando o preenchimento de fichas e relatórios de seguimento dos processos de compra, produção e venda de produto;
4. Garantir a gestão técnica da CPR, a boa utilização dos equipamentos de processamento de vidro pelo pessoal operador e o respeito às instruções de manutenção dos mesmos;
5. Realizar a gestão financeira e contabilística dos fundos colocados a disposição da CPR, com base nas regras e procedimentos estabelecidos pela TESE, prestando contas mensalmente à SCM e à TESE;
6. Assegurar a gestão de fornecimentos, especialmente a rede de recepção e/ou recolha de vidro;
7. Garantir a adequada gestão comercial e de marketing do produto transformado, estabelecendo contactos com clientes, apoiando a divulgação do produto e garantindo a sua colocação no mercado interno;
8. Assegurar a gestão de recursos humanos;



5. PERÍODO DE EXECUÇÃO E CONDIÇÕES DE TRABALHO

1. O/A Gestor/a será contratado/a por um período provatório de 3 meses, entre Julho e Setembro de 2014. Posteriormente, se os objectivos do período provatório forem alcançados, seguir-se-á um contrato por um período de 17 meses, entre Outubro de 2014 a Fevereiro de 2016.
2. O/A Gestor/a depende hierárquica e funcionalmente do Director Executivo da SCM e da Coordenadora da TESE em STP.
3. No âmbito das suas responsabilidades o/a Gestor/a terá um escritório próprio, devidamente equipado, na CPR. Enquanto a CPR não estiver concluída, o projecto ValoRES facultará um espaço para o/a Gestor/a poderá desenvolver as suas funções.

6. PERFIL DO/A GESTOR/A

- Formação média ou superior em Gestão e Administração de empresas, Engenharia Industrial, Mecânica, Ambiental ou outras similares.
- Experiência profissional mínima de 3 anos de trabalho, preferencialmente na área de gestão de empresas.
- Capacidade demonstrada de elaborar planos de negócios, planear actividades e cumprir prazos.
- Flexibilidade em situações exigentes e disponibilidade para horários de trabalho prolongados.
- Utilizador eficiente das ferramentas MS-Office.
- Autonomia, pro-actividade, dinamismo, profissionalismo e rigor.
- Excelentes capacidades analíticas e de geração de ideias criativas, rigor nas análises, empenhamento e com grande capacidade de trabalho
- Facilidade de comunicação oral e escrita, com público interno externo.
- Grande facilidade para estabelecer relações interpessoais e criar confiança com a equipa, clientes, parceiros e financiadores
- Carta de condução de veículo ligeiro.
- Domínio do Português falado e escrito.
- Disponibilidade imediata.

7. APRESENTAÇÃO DE CANDIDATURAS

Por e-mail para até dia 16 de Junho pelas 9H00 para m.mendizabal@tese.org.pt, cc/g.rosario@tese.org.pt com o assunto: VALORES|“Gestor/a de CPR”.

A proposta deve incluir:

- A. **Carta de motivação**
- B. **CV** do/a candidato/a, com destaque para: **i)** formação académica; **ii)** experiência profissional relevante.