



Au service des peuples et des nations.

Avis de Recrutement

Analyste : Renforcement des capacités nationales Projet PNUD/Fonds mondial à Sao Tomé et Príncipe

En accord avec le Comité de coordination multisectoriel (CCM), le Bureau du Programme des Nations Unies (PNUD) à Sao Tomé et Príncipe (STP) gère les subventions accordées par le Fonds mondial de lutte contre le sida, la tuberculose et le paludisme (FM) à STP en qualité de Bénéficiaire principal (BP). Dans ce rôle, le PNUD aura géré 20 538 049 USD décaissés par le FM de 2005 à 2015. La disponibilité de ces fonds et leur gestion efficace auront permis aux partenaires impliqués dans le Projet PNUD/FM d'atteindre des résultats significatifs en termes de prévention, de traitement et d'atténuation de l'impact du VIH, de la tuberculose et du paludisme sur les communautés de STP. **Pour transférer les compétences en gestion des subventions FM à ses partenaires nationaux, le PNUD recrute un ou une Analyste : Renforcement des capacités nationales affecté(e) au Projet PNUD/FM.**

1. Identification du Poste

Titre : **Analyste : Renforcement des capacités nationales**

2. Niveau Organisationnel

Titre du Superviseur : **Project Manager, Global Fund Project Support Unit**

3. Lieu de travail

Unité de gestion du Projet PNUD/FM, Bureau du PNUD à Sao Tomé et Príncipe

4. Nature et Durée du contrat

Contrat de prestataire de service (SC) ; 1 an renouvelable sous conditions

5. Date d'engagement :

15^e mars 2016

6. Objectif du poste

Conformément aux accords de partenariat conclus entre le PNUD et le Fonds mondial au niveau mondial, le rôle de Bénéficiaire principal du PNUD est double. Il consiste d'une part à assurer la mise en œuvre efficace et efficiente des fonds alloués dans le cadre des subventions et d'autre part, à renforcer les capacités de gestion des entités nationales appelées à prendre la relève du PNUD dans le cas de STP. Par conséquent, **l'objectif du poste est de mener à bien l'agenda du Projet PNUD/FM en matière de renforcement des capacités de gestion** de ces entités qui sont, dans le cas de STP, le Centre national des endémies (CNE) et ses divers Programmes nationaux de lutte contre les maladies transmissibles (PNLS, PNLP, PNLT).

7. Fonctions principales

Pour mener à bien cet agenda, le détenteur ou la détentrice du poste aura les responsabilités suivantes :

- Analyser et réévaluer de manière périodique les besoins du CNE, du PNLS, du PNLP et du PNLT en renforcement des capacités dans les différents domaines de la gestion des subventions Fonds mondial, à savoir : la gestion programmatique, la gestion financière, le suivi-évaluation, la gestion des Sous récipiendaires;
- Analyser et réévaluer de manière périodique les besoins renforcement du système national d'approvisionnement et de distribution des médicaments et autres produits médicaux;
- Identifier les ressources techniques et financières nécessaires à l'opérationnalisation de la stratégie de renforcement des capacités nationales, au sein du PNUD comme à l'extérieur de l'organisation;
- En collaboration étroite avec le Spécialiste en Renforcement des capacités nationales du CNE mettre à jour le Plan de Renforcement de capacité du CNE (2012) et en assurer le suivi;
- Etablir un Plan opérationnel de renforcement des capacités nationales en gestion « Fonds mondial », y compris le renforcement du système national d'approvisionnement et de distribution des médicaments et autres produits médicaux;
- Etablir un Plan de suivi-évaluation du renforcement des capacités nationales en gestion « Fonds mondial » ; en faire le suivi;
- Rédiger les termes de référence des activités de renforcement de capacité, y compris les activités d'assistance technique;
- Evaluer la qualité des activités de renforcement de capacité, y compris les activités d'assistance technique;
- Documenter de manière périodique et divulguer à travers plusieurs canaux de communication interne et externe les réalisations et les leçons apprises en termes de renforcement des capacités nationales en gestion Fonds mondial.

8. Qualifications requises

- Diplôme universitaire, de niveau maîtrise en administration publique, administration des affaires, sciences sociales, développement international ou dans d'autres domaines apparentés;
- Une qualification en gestion des organisations, en développement organisationnel, en gestion des ressources humaines, en gestion de projet ou en suivi-évaluation serait un atout;

- Au moins 10 ans d'expérience professionnelle dans l'administration publique, le secteur privé, le secteur des organisations non gouvernementales, la consultance nationale ou internationale;
- Au moins 7 ans d'expérience dans l'analyse de situation, la planification stratégique, la planification opérationnelle et le suivi-évaluation;
- Au moins 5 ans d'expérience dans le renforcement de capacité : analyse de capacité, développement d'outils, de guides et de manuels, conception, facilitation et évaluation d'activités de renforcement de capacité (assistance technique, formations), conception, introduction et évaluation de systèmes de gestion;
- Une familiarité avec la gestion des subventions Fonds mondial serait un atout;
- La maîtrise du français ou de l'anglais est essentielle.

9. Aptitudes professionnelles

Aptitudes fonctionnelles

- Excellentes capacité d'analyse de situation, de planification et d'exécution,
- Sensibilité aux besoins du client demandeur d'appui technique,
- Excellent(e) communicateur/communicatrice,
- Sens de la diplomatie,
- Exigence dans le travail écrit et oral (structuration, format, présentation),
- Fortes capacités organisationnelles,
- Capacité à travailler dans des délais courts et à exécuter les tâches requises à temps,
- Flexible et disposé(e) à apprendre de manière continue dans le domaine de la gestion Fonds mondial et le renforcement de capacité.

Aptitudes essentielles

- Capacité à incarner les valeurs et les standards des Nations Unies,
- Démontre une sensibilité et une flexibilité par rapport aux différences en matière de culture, de genre, de religion, de « race », de nationalité et d'âge.