



Unidade – Disciplina – Trabalho
MINISTÉRIO DA SAÚDE
CENTRO NACIONAL DE ENDEMIAS
SECCAO DOS RECURSOS HUMANOS

TERMO DE REFERENCIA PARA A CONTRATAÇÃO DE UM CONSULTOR NACIONAL (PROFESSOR DE INGLÊS) PARA MINISTRAR AULAS DE INGLÊS DIRIGIDOS AOS GESTORES DO CNE

Introdução

O Plano de Reforço das Capacidades (PRC) tem como objetivo a transferência de habilidades para implementação e gestão da Subvenção do Projecto Fundo Global, visando o fortalecimento das estruturas e sistemas nacionais do setor de saúde, enquanto fator crítico de sucesso para garantir a sustentabilidade dos programas nacionais e assegurar ganhos contínuos e impacto na saúde.

Neste sentido, o desenvolvimento de capacidades é fundamental para assegurar que os sistemas nacionais estejam aptos para exercer as funções chaves para implementação da Subvenção.

Apesar das capacitações realizadas e dos numerosos ganhos obtidos, no âmbito do processo de transição ainda existem áreas que requerem ser reforçadas. Por isso, o PNUD continua engajado no processo de reforço de capacidades do MS e, para o efeito, pretende desenvolver um Plano de Capacitação e criar as condições para uma transferência gradual do papel do beneficiário principal para as Entidades Nacionais durante o período 2018-2020. As intervenções de capacitação visam contribuir para a resiliência e sustentabilidade dos sistemas nacionais de saúde.

O foco da capacitação será na transferência de habilidades para implementação e gestão da Subvenção, visando o fortalecimento das estruturas e sistemas nacionais, nomeadamente do Centro Nacional de Endemias (CNE) e o Fundo Nacional de Medicamentos (FNM), enquanto duas das unidades chave para garantir o sucesso e a sustentabilidade dos programas nacionais.



Unidade – Disciplina – Trabalho
MINISTÉRIO DA SAÚDE
CENTRO NACIONAL DE ENDEMIAS
SECCAO DOS RECURSOS HUMANOS

Objetivo Geral

A consultoria terá como objetivo ministrar aulas de inglês para uma equipa de Gestores do CNE - FNM, afim de dotar-lhes com conhecimentos de nível básico e intermediário da língua inglesa, para permitir que possam vir a ter e manter um processo de comunicação fluente e eficaz com os parceiros de desenvolvimento.

Objetivo Especifico

- Reforçar o conhecimento dos profissionais do CNE na aprendizagem básica/intermediária da língua inglesa, sobretudo, no campo da oralidade, leitura e compreensão com objetivo de alcançar o nível medio-alto.
- Estimular que funcionários do CNE no uso escrito da língua inglesa com o objetivo de alcançar o nível medio-alto.
- Trabalhar com conteúdos ligados a Saúde Pública.

Justificativa

Os constantes avanços do mercado globalizado exigem profissionais qualificados e atualizados, e sendo assim, os conhecimentos em línguas estrangeiras como o “Inglês”, tornam-se extremamente importantes como forma de se estabelecer contactos e parceiras.

Nesse sentido, a formação contribui para melhorar a qualidade dos profissionais, tornando-os em equipas mais produtivas. A chave é identificar as competências fundamentais para o desenvolvimento do negócio, analisar a performance do grupo e focar a formação naquelas que realmente têm necessidade.

Dessa forma, o gestor garante que os colaboradores vão adquirir conhecimentos realmente relevantes para o exercício de suas funções, contribuindo para melhorar os resultados do CNE- FNM garantindo assim a sustentabilidade dos programas.



Unidade – Disciplina – Trabalho
MINISTÉRIO DA SAÚDE
CENTRO NACIONAL DE ENDEMIAS
SECCAO DOS RECURSOS HUMANOS

I – As Principais Tarefas

Apresentação do plano de formação/curso - O plano deverá conter os objetivos do trabalho, as atividades previstas, o cronograma, os materiais necessários e os resultados esperados.

Ministrar 120 aulas de inglês (teóricas e práticas, recorrendo a conversação como a prática fundamental) com seguimento de presença e certidão a cada aluno de ter completado (80% de presença) e ultrapassado um teste de conhecimentos do curso no final do período. Cada aula deverá durar cerca de 1h00 (uma hora) e terá lugar numa das salas do Centro Nacional de Endemias. A turma terá cerca de 14 pessoas. Os temas a serem trabalhados deverão ser discutidos previamente com a equipa do CNE-FNM.

II -Prazo de Execução e Vigência do Contrato

A vigência do contrato será de seis (6) meses de Junho a Novembro de 2019. O pagamento dos honorários do consultor/Professor será efetuado sobre as seguintes modalidades.

Actividade/Produto	Local	Período	% de Pagamento
Apresentação do plano de Trabalho	CNE	3 de Junho de 2019	30%
Realização/execução de 80 das aulas	CNE	30 de Setembro	30%
Relatório do curso	CNE	30 de Novembro	40%



Unidade – Disciplina – Trabalho
MINISTÉRIO DA SAÚDE
CENTRO NACIONAL DE ENDEMIAS
SECCAO DOS RECURSOS HUMANOS

III – Perfil do Consultor

Os professores e ou escolas de inglês com qualificação/certificações e experiência comprovadas.

IV- CRITÉRIOS DE AVALIAÇÃO DAS CANDIDATURAS

As propostas serão avaliadas com base nos seguintes critérios:

Critérios de avaliação	Pontuação
Possuir qualificação/certificações e experiência comprovadas em língua inglesa	30
Ter experiência comprovada em administrar curso de inglês;	20
Qualidade da proposta técnica: Metodologia, incluindo o plano de trabalho;	15
Dominar corretamente a língua portuguesa (português)	5

9. SELEÇÃO E AVALIAÇÃO DE CANDIDATURA

O processo de avaliação e seleção de candidaturas será feita em 2 fases: Numa primeira fase, será a avaliação do curricular e uma segunda fase a avaliação da proposta financeira. Será selecionada o candidato com melhor perfil (segundo as exigencias do TDR) e apresentar melhor preço.

10. SUBMISSÃO DAS PROPOSTAS

As propostas deverão ser entregues na recepção da Casa das Nações Unidas o mais tardar até o dia 22 de Maio de 2019 às 12H30, em envelopes fechados.



INDIVIDUAL CONSULTANT PROCUREMENT NOTICE

Date: [09/05/2019]

Country: Sao Tome and Principe

Description of the assignment: English teach to teach the English language in CNE

Project name: Investing to achieve elimination for Malaria and impact against TB and HIV in Sao Tome and Principe

Period of assignment/services (if applicable): 6 months

Proposal should be submitted at the following address in the United Nations Premises, no later than May 22, 2019.

Any request for clarification must be sent in writing to the address indicated above. *The procuring UNDP entity* will respond in writing or by standard electronic mail and will send written copies of the response, including an explanation of the query without identifying the source of inquiry.

1. BACKGROUND

The Capacity Building Plan (PRC) aims to transfer skills to implement and manage the Global Fund Project Grant, aimed at strengthening national health sector structures and systems, as a critical success factor to ensure the sustainability of programs and ensure continued gains and health impact. In this regard, capacity building is essential to ensure that national systems are able to perform key functions for the implementation of the Grant. Despite the capacities and the numerous gains obtained, in the scope of the transition process there are still areas that need to be strengthened. This is why UNDP remains committed to the Ministry of Health in capacity-building process and to this end intends to develop a Training Plan and create the conditions for a gradual transfer of the role of the Principal Recipient to the National Entities over the period 2018-2020. Training interventions aim to contribute to the resilience and sustainability of national health systems. The focus of the training will be on the transfer of skills for implementation and management of the Grant, aiming at strengthening national structures and systems, namely the National Endemic Center (CNE) and the National Warehouse for Medicines (FNM), while two of the key units for ensure the success and sustainability of national programs.

A handwritten signature in blue ink is located at the bottom left of the page.

2. SCOPE OF WORK, RESPONSIBILITIES AND DESCRIPTION OF THE PROPOSED ANALYTICAL WORK

The aim of the consultancy is to provide English class to a team of 14 (fourteen) personnel from CNE and FNM Managers to improve their English proficiency to enable them to have and maintain a fluent communication with development partners. The package should include trainer and training materials.

For detailed information, please refer to Annex 1

3. REQUIREMENTS FOR EXPERIENCE AND QUALIFICATIONS

I. Academic Qualifications:

English Proficiency Certificate in English

II. Professional experience:

At least 5 years of proven experience; whether it is an international, regional or local in providing English Training.

III. Language Requirement:

Fluency in English and excellent report writing skills.

Portuguese skills is an asset.

4. DOCUMENTS TO BE INCLUDED WHEN SUBMITTING THE PROPOSALS.


Interested individual consultants must submit the following documents/information to demonstrate their qualifications:

1. Financial Proposal
2. CV including past experience in teaching and at least 3 references and relevant supporting documents (including academic qualifications).
3. Provide a brief methodology on how they will approach and conduct the work

5. FINANCIAL PROPOSAL

• Lump sum contracts

The financial proposal shall specify a total lump sum amount, and payment terms around specific and measurable (qualitative and quantitative) deliverables (i.e. whether payments fall in installments or upon completion of the entire contract). Payments are based upon output, i.e. upon delivery of the services specified in the TOR. In order to assist the requesting unit in the comparison of financial proposals, the financial proposal will include a breakdown of this lump sum amount (including travel, per diems, and number of anticipated working days).



6. EVALUATION

2. Cumulative analysis

When using this weighted scoring method, the award of the contract should be made to the individual consultant whose offer has been evaluated and determined as:

- a) responsive/compliant/acceptable, and
- b) Having received the highest score out of a pre-determined set of weighted technical and financial criteria specific to the solicitation.

* Technical Criteria weight; [70%]

* Financial Criteria weight; [30%]

Only candidates obtaining a minimum of 49 point would be considered for the Financial Evaluation

Criteria	Weight	Max. Point
<u>Technical</u>		
• Criteria A	Demonstrated experience in providing English Training	30
• Criteria B	Excellent communication skills in English.	20
• Criteria C	Quality of methodology and work plan;	15
• Criteria D	Fluency in portuguese language	5
<u>Financial</u>		30

ANNEX

ANNEX 1- TERMS OF REFERENCES (TOR)

ANNEX 2- INDIVIDUAL CONSULTANT GENERAL TERMS AND CONDITIONS

