



**RECRUTAMENTO DO(A) COORDENADOR/A DO PROJETO # PIMS 5881  
MELHORAR A CONSERVAÇÃO DA BIODIVERSIDADE E A GESTÃO  
SUSTENTÁVEL DA TERRA E DOS RECURSOS NATURAIS**

**I. Informação do Posto**

**Título do Posto:** Coordenador/a do projeto # PIMS 5881 Melhorar a Conservação da Biodiversidade e a Gestão Sustentável da Terra e dos Recursos Naturais #

**Instituição de tutela:** Direção Geral de Ambiente

**Supervisor:** Diretor Geral de Ambiente

**Duração contrato:** 1 ano /com possibilidade de renovação até 5,5 anos, em função do desempenho

**Prazo candidatura:** 7 Junho 2021

**Lugar de Trabalho:** São Tomé e Príncipe

As Candidaturas devem ser submetidas com a menção "**Candidatura COORDENADOR DO PROJECTO BIODIVERSIDADE**" para o endereço eletrónico: [BidsSTP@undp.org](mailto:BidsSTP@undp.org)

Para questões de clarificação, o licitante deverá enviar um e-mail para o endereço eletrónico: [procurement.st@undp.org](mailto:procurement.st@undp.org)

**II. Contexto**

O Programa das Nações Unidas para o Desenvolvimento (PNUD) opera em mais de 170 países e territórios, ajudando a alcançar a erradicação da pobreza, a reduzir as desigualdades e a aumentar a sustentabilidade. Dentro deste cenário desafiante, o desenvolvimento de parcerias é um aspeto crucial para a realização dos objetivos do PNUD.

O PNUD STP (São Tomé e Príncipe) trabalha para alcançar mudanças de transformação que levarão à libertação da pobreza e da insegurança para cada Santomense, jovem ou idoso, homem ou mulher.

O PNUD ajuda na realização das prioridades do próprio país. Em parceria com o Governo, o sistema das Nações Unidas, a comunidade de doadores e outros intervenientes no desenvolvimento, o PNUD contribui para os esforços de desenvolvimento institucional e reforça a capacidade dos parceiros nacionais através de projetos e intervenções em várias áreas. Está comprometido com os mais altos padrões de transparência e responsabilidade e trabalha em estreita coordenação com o governo local para maximizar o impacto dos seus esforços de desenvolvimento no terreno.

O Portfólio CESA desenvolve e apoia a implementação de projetos que apoiam o crescimento económico inclusivo e promovem a sustentabilidade ambiental, a fim de

proporcionar melhores e mais justas condições de vida à população atual e de preservar o planeta para as gerações futuras.

O Portfólio CESA tem dois objetivos chave organizados programaticamente em dois grupos:

1. Tornar inclusivo e sustentável o crescimento económico, e promover empregos decentes e segurança para todos
2. Melhorar a gestão dos recursos naturais e a resiliência das pessoas às alterações climáticas, às catástrofes naturais e às emergências humanitárias.

Os jovens, as mulheres, as populações rurais e outros grupos vulneráveis são alvo de especial atenção no desenvolvimento de projetos CESA para assegurar que ninguém fique para trás do desenvolvimento, e assim conseguir promover a resiliência na sociedade.

### **Contexto do projeto:**

A biodiversidade terrestre e os ecossistemas florestais de São Tomé e Príncipe estão sob pressão de várias ameaças, especialmente a conversão para infraestruturas e desenvolvimentos agrícolas e a degradação das florestas devido a uma exploração insustentável. Existe uma área protegida em cada ilha, no entanto, a gestão é fraca devido à limitação de pessoal, capacidade e financiamento. As zonas-tampão estão mal definidas, e a utilização da terra e dos recursos é insustentável. Isto é agravado por quadros jurídicos e institucionais fracos e pela ausência de planeamento do uso da terra e de aplicação da lei ambiental. Não há tentativas de reduzir os impactos da produção de carvão vegetal, e há poucas opções de subsistência para as comunidades reduzirem as atividades insustentáveis.

O projecto " PIMS 5881 Melhorar a Conservação da Biodiversidade e a Gestão Sustentável da Terra e dos Recursos Naturais ", financiado pelo Fundo Mundial do Ambiente (GEF) e pelo PNUD, traz uma solução a longo prazo para os desafios e ameaças à conservação da biodiversidade em São Tomé e Príncipe, com base na seguinte teoria da mudança: a biodiversidade terrestre e os ecossistemas florestais de alto valor de conservação em São Tomé e Príncipe serão preservados através de áreas protegidas adequadamente financiadas e geridas, evitando a perda de espécies e habitats globalmente importantes. Além disso, os serviços dos ecossistemas florestais e os recursos naturais serão mantidos e geridos de forma sustentável em zonas tampão bem definidas e em toda a paisagem, através de um eficaz planeamento e gestão integrada do uso do solo, do cumprimento da legislação ambiental, do estabelecimento bem-sucedido de uma nova cadeia de valor sustentável baseada no carvão vegetal, e da reorientação dos produtores tradicionais de carvão vegetal de alto impacto para novas atividades de subsistência.

O Projeto visa "Salvaguardar globalmente a biodiversidade terrestre e os serviços ecossistémicos significativos através do reforço das capacidades e estruturas nacionais de gestão da biodiversidade e dos recursos naturais, planeamento integrado do uso do solo e aplicação da lei ambiental, bem como melhorar a gestão de áreas protegidas e a sustentabilidade da produção de carvão vegetal" através da implementação de quatro componentes do Projeto:

- 1) Melhoria dos sistemas e da aplicação das leis para a conservação da biodiversidade ea gestão integrada da paisagem e dos recursos naturais;
- 2) Gestão, monitorização e financiamento de Áreas Protegidas e de áreas florestais adjacentes;



3) Redução da degradação florestal e da perda de ecossistemas devido à produção insustentável de carvão vegetal; e

4) M&E, Gestão do Conhecimento e Género.

### **III. Âmbito de Trabalho, Responsabilidades e Descrição do Trabalho Analítico Proposto**

O/a gestor/a do projeto será responsável pela realização dos objetivos e de todas as atividades do projeto, em colaboração com o Assistente Técnico Internacional do projeto. O planeamento e a implementação das atividades, a mobilização de recursos financeiros e humanos, o acompanhamento e a produção de relatórios dos progressos realizados e quaisquer outras tarefas necessárias para que os resultados sejam atingidos com qualidade, eficácia, eficiência e em tempo oportuno, nas quatro componentes do projeto referidas no título anterior

O/a gestor/a do projeto, que será supervisionado pelo Diretor Nacional do Projeto e receberá orientação técnica do referido Diretor e ainda do Assistente Técnico Internacional do projeto e do PNUD, trabalhará nas instalações do projeto.

As responsabilidades do/a gestor/a do projeto incluem:

- Planear e gerir a implementação de atividades e o atingimento de resultados do projeto e monitorar o progresso de acordo com o plano de trabalho aprovado;
- Identificar necessidades, redigir TDRs para recrutar consultores e especialistas necessários para a eficaz realização com sucesso das atividades do projeto, monitorar e assegurar a oportuna entrega dos resultados, produtos e relatórios de progresso em qualidade devida;
- Gerir as solicitações para a desembolso de recursos financeiros pelo PNUD, através do avanço de fundos, pagamentos diretos ou reembolsos de despesas certificadas;
- Monitorar os recursos financeiros para garantir a exatidão e fiabilidade dos relatórios financeiros;
- Ser responsável pela elaboração e apresentação trimestral de relatórios financeiros ao PNUD;
- Monitorar os eventos conforme estabelecido no plano de programação do projeto e atualizar o plano sempre que necessário;
- Preparar o plano anual de trabalho para o ano seguinte, bem como planos trimestrais;
- Definir e implementar o Plano de Seguimento e Avaliação do projeto, incluindo a documentação sistemática das lições aprendidas;
- Organizar workshops com as partes interessadas para extrair dados necessários para apoiar a execução do projeto;

- Fornecer regularmente relatórios sobre a implementação do projeto e atualização do registo de risco. Gerir e monitorizar os riscos do projeto inicialmente identificados e apresentar novos riscos ao conselho de administração para apreciação e decisão sobre eventuais ações, se necessário;
- Preparar o relatório de revisão anual e submetê-lo ao comité de pilotagem do projeto e a outros grupos relevantes.
- Preparar o Relatório Final, conforme modelo a ser fornecido pelo PNUD, a enviar para o Comité de Pilotagem e o PNUD
- Identificar as ações subseqüentes e submetê-las à consideração do Comité de Pilotagem e o PNUD
- Gerir a transferência de entregas, documentos, arquivos, equipamentos e materiais do projeto para os beneficiários nacionais;
- Contribuir à organização dum atelier final do projeto para apresentação de resultados e identificação de novas ações
- Apoiar o escritório do PNUD a identificar áreas de expansão do porfolio CESA, sobretudo no que diz respeito as áreas relacionadas com a biodiversidade e a gestão dos recursos naturais
- Identificar parceiros e contribuir à formulação de propostas e notas conceituais conducentes à mobilização de recursos para a área de biodiversidade e a gestão dos recursos naturais

## **V. Competencias**

### **Competencias Corporativas:**

- Demonstrar a integridade no respeito dos valores e normas éticas da ONU
- Promover a visão, missão, e objectivos estratégicos do PNUD
- Apresentar sensibilidade e adaptabilidade cultural, de género, religião, raça, nacionalidade e idade

### **Competencias Funcionais:**

#### ***Gestão e Eficácia Operacional***

- Capacidade de liderar planeamento estratégico, gestão baseada em resultados e relatórios
- Capacidade de liderar a formulação, implementação, monitorização e avaliação de programas e projectos de desenvolvimento
- Capacidade de formular e gerir orçamentos, gerir contribuições e investimentos, gerir transacções, realizar análises financeiras, relatórios e recuperação de custos
- Capacidade de implementar novos sistemas e afectar a mudança comportamental do pessoal
- Fortes competências informáticas principalmente no pacote Office, com excelentes competências em Word, Excel e Power Point
- Conhecimentos dos fundamentos básicas de gestão financeira
- Excelente conhecimento de Ferramentas de Gestão de Resultados

#### ***Comunicação, Parcerias e Liderança***



- ❑ Construir relações fortes com os parceiros, com foco para o impacto e o resultado e respostas positivas ao feedback dos mesmos
- ❑ Ser capaz de encontrar sinergias e complementaridades com projetos em curso e estabelecer parcerias benéficas e com impacto positivo para o país
- ❑ Abordagens consistentes trabalhando com energia e numa atitude positiva e construtiva
- ❑ Demonstrar boa capacidade de comunicação oral e escrita
- ❑ Demonstrar abertura à mudança e capacidade de gerir as complexidades

## VI. Qualificações Requeridas

Educação	<ul style="list-style-type: none"> <li>❑ Licenciatura em áreas relacionadas com a temática do projeto, tal como Ciências do Ambiente, Conservação, Biologia, Ciências Florestais, Agronomia, Agroecologia, Gestão de Recursos Naturais. Mestrado não é obrigatório mas será valorado positivamente</li> <li>❑ Ou alternativamente Licenciatura em Gestão de Empresas, Administração Pública, Economia, Ciências Sociais, Finanças, Ciências Políticas com mestrado ou pós-graduação em área relacionada com a temática do projeto</li> </ul>
Experiência	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mínimo cinco anos de experiência em gestão, bem no âmbito privado (empresas ou Organizações da Sociedade Civil), bem no âmbito público com projetos de desenvolvimento. Experiência de trabalho internacional adicional constitui mais-valia;</li> <li>• Experiência de trabalho pelo menos três anos em áreas relacionadas com a biodiversidade ou os recursos naturais.</li> <li>• Experiência no engajamento profissional com partes interessadas no processo de desenvolvimento, tais como entidades do sector público, doadores, empresas e instituições do sector privado, ONGs, comunidades, etc.</li> <li>• A experiência de trabalho com a ONU ou com outras organizações de cooperação internacional será uma mais-valia;</li> </ul>
Competências linguísticas obrigatórias:	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Fluente em português oral e escrito.</li> <li>• Bom conhecimento de inglês oral e escrito.</li> </ul>
Outras Competências	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Excelentes competências de comunicação, articulação e coordenação</li> <li>• Cumprimentos de objetivos e prazos com qualidade e consistência;</li> <li>• Capacidade de análise de materiais técnicos complexos (incluindo dados) e simplificá-los para a compreensão de</li> </ul>

	<p>audiências não técnicas;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Capacidade de trabalhar por objetivos e superar desafios de forma construtiva;</li> <li>• Responsável e ser capaz de planejar metas, superar obstáculos, retrocessos e incertezas;</li> <li>• Tomada de iniciativa e liderança de processos;</li> <li>• Procura constante de oportunidades para aprender e partilhar;</li> <li>• Visão de um desenvolvimento sustentável e preservação do ambiente;</li> <li>• Orientação as soluções inovativas e de mudança;</li> <li>• Capacidade demonstrada de trabalhar em equipa, partilhar conhecimentos e construir relacionamentos e parcerias;</li> <li>• Incentiva a colaboração e melhora o desempenho.</li> </ul>
--	--

## VII. Submissão de Candidaturas

Documentos de submissão	<p>Os(as) candidatos(as) devem apresentar os seguintes documentos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• CV no formato P11 da ONU e os documentos comprovativos incluindo 3 contactos para verificação de referências profissionais;</li> <li>• Carta de motivação explicando porque o(a) candidato(a) é bem posicionado(a) para o posto</li> </ul>
-------------------------	--

## VIII. Critérios de Avaliação

O processo de seleção incluirá 3 fases:

- a análise dos CV/P11 (50 pontos)
- um teste escrito (30 pontos)
- uma entrevista (20 Pontos)

### Análise dos CV

Critério avaliado	pontuação
Licenciatura solicitada pelos TdR	8
Mestrado ou pós-graduação em áreas relevantes	4
Experiência de trabalho em gestão, bem no âmbito privado (empresas ou Organizações	12



da Sociedade Civil), bem no âmbito público com projetos de desenvolvimento	
Experiência de trabalho pelo menos três anos em áreas relacionadas com a biodiversidade ou os recursos naturais	12
Experiência no engajamento profissional com partes interessadas no processo de desenvolvimento, tais como entidades do sector público, doadores, empresas e instituições do sector privado, ONGs, comunidades, etc.	8
A experiência de trabalho com a ONU ou com outras organizações de cooperação internacional	3
Experiência de trabalho internacional	3

**VII. Signatures- Job Description Certification**

Maria Teresa Mendizabal, CESA Portfolio Manager

Signature:



Date : 24.05.2021