

Responsável pelo Desenvolvimento de Capacidades

Procuramos uma pessoa altamente motivada, qualificada e experiente para apoiar a implementação das secções de Desenvolvimento de Capacidades do Plano Estratégico de São Tomé e Príncipe 2021-2030, liderar a capacitação das organizações de base de conservação da natureza, apoiar o Desenvolvimento Organizacional em particular, bem como a implementação de projectos associados e as suas componentes de Desenvolvimento de Capacidades, em particular:

1. Assegurar que as Organizações da Sociedade Civil e as Organizações de Base Comunitária e outros Parceiros recebam o apoio institucional necessário para crescerem e atingirem o seu pleno potencial em termos de capacidade organizacional, mobilização de recursos, construção de círculos eleitorais e resultados de conservação.
2. Assegurar a implementação de actividades relevantes ou de projectos de desenvolvimento de capacidades conforme planeado.

Responsabilidades:

1. Reforçar a capacidade de apoiar o desenvolvimento organizacional contínuo, o conhecimento técnico e a aprendizagem:
 - Desenvolver materiais e processos para áreas/temas específicos identificados como necessários para o desenvolvimento de capacidades, adaptados à especificidade de São Tomé e Príncipe e aos grupos-alvo, incluindo formação, mentoria e coaching, aprendizagem entre pares e outras metodologias.
 - Proporcionar actividades personalizadas relacionadas com o desenvolvimento de capacidades ao pessoal do escritório da BirdLife de São Tomé e Príncipe e aos parceiros locais, ou seja, comunidades e OBC, OSC locais e ONG em diversas áreas de desenvolvimento organizacional, por exemplo, gestão de projectos/organizações, mobilização de recursos/planeamento de negócios e monitorização e avaliação, bem como um maior desenvolvimento de capacidades técnicas para grupos-alvo.
 - Fazer corresponder as necessidades de assistência técnica com informação/conteúdos relevantes (utilizando a plataforma e os recursos existentes) ou peritos individuais de dentro ou fora da Parceria BirdLife.
 - Apoiar o desenvolvimento e a organização de intercâmbios de experiências.
 - Criar sinergias e desenvolver parcerias com universidades e ONG internacionais para apoiar o reforço das capacidades, formar e informar as organizações locais, da sociedade civil ao sector privado, nos seus respectivos domínios de especialização.
 - Promover a estruturação das ONG ambientais de São Tomé e Príncipe numa plataforma/rede, em colaboração direta com a FONG-STP, e apoiar a sua formação em advocacia e comunicação para melhorar a integração da biodiversidade nas políticas e noutros sectores.

- Fornecer apoio diário aos parceiros de implementação de projectos para garantir a execução eficaz da estratégia da BirdLife (através de projectos liderados pela BirdLife).
2. Acompanhamento e avaliação dos esforços de desenvolvimento das capacidades em São Tomé e Príncipe

Desenvolver um quadro de acompanhamento e avaliação para o desenvolvimento das capacidades, a fim de medir a apropriação e o êxito das formações e do apoio prestado e apoiar a equipa de gestão do gabinete na elaboração de relatórios de progresso.

 - Coordenar com as partes interessadas apropriadas todos os aspectos do planeamento, do acompanhamento e da execução das actividades.
 - Participar em reuniões, workshops e acções de formação relevantes para a rede e o desenvolvimento de capacidades.
 3. Planear e liderar a implementação de todas as actividades relacionadas com o desenvolvimento de capacidades da carteira de projectos da BirdLife São Tomé e Príncipe
 - Promover e acompanhar estágios nacionais, seleccionados de forma competitiva de entre o pessoal das ONGs/OSCs santomenses ou da Academia, nos projectos actuais liderados pela BirdLife em São Tomé e Príncipe.
 - Apoiar sinergias e processos que facilitem a realização de estágios, seleccionados de forma competitiva entre o pessoal de ONGs santomenses, em ONGs estrangeiras bem geridas.
 - Apoiar a implementação do projeto financiado pela Iniciativa Darwin "DARCC003 - Capacity & Capability to regulate hunting and protect Biodiversity", conforme delegado pela equipa do projeto.
 - Facilitar a partilha de conhecimentos entre a coorte de estagiários locais para favorecer o apoio do grupo, entre plataformas de aprendizagem/intercâmbio em linha e programas de emparelhamento de estudantes (1 internacional/1 nacional).
 - Atualizar e carregar materiais de capacitação na plataforma Hatch
 4. Apoiar o Coordenador de Parcerias e Desenvolvimento de Capacidades de África e o Responsável pelo Desenvolvimento de Projectos na sua avaliação das capacidades das OSC de São Tomé e Príncipe com vista à identificação de um parceiro em STP (até 2025).
 5. Quaisquer outras tarefas delegadas pelo Coordenador de Parcerias e Desenvolvimento de Capacidades e/ou pelo Chefe do Gabinete de Projeto de São Tomé e Príncipe.

Competências, experiência e qualificações necessárias:

- Licenciatura ou experiência equivalente. Um mestrado, com experiência em investigação, orientação e formação, será uma vantagem

- Boa compreensão do desenvolvimento de ONGs e do desenvolvimento de programas de desenvolvimento de capacidades
- Forte empenhamento na conservação e compreensão da necessidade de reforço das capacidades de conservação.
- Forte conhecimento de São Tomé e Príncipe e compreensão do ambiente local (organizações institucionais e não governamentais); competências de facilitação em contextos multiculturais.
- Bons conhecimentos sobre a conservação da biodiversidade, os serviços e o funcionamento dos ecossistemas, bem como sobre a gestão das zonas protegidas.
- É necessária experiência comprovada no domínio do ambiente e do desenvolvimento (por exemplo, biodiversidade, gestão dos recursos naturais, gestão ambiental, florestas ou agro-ecologia, etc.).
- Experiência profissional em ONG bem geridas com uma componente de reforço das capacidades.
- Registo comprovado de experiência relevante no desenvolvimento de capacidades para OSC/ONG, empresas e governo.
- Experiência significativa em formação prática e planeamento estratégico.
- Capacidade para motivar pessoas de diferentes origens.
- Capacidade de compreender e aceitar alterações de prioridades e de se adaptar facilmente a pessoas e situações diferentes.
- Capacidade para gerir múltiplas tarefas e distribuir o tempo de forma eficaz face a exigências concorrentes.
- Capacidade de trabalhar sem supervisão e de tomar a iniciativa para realizar um trabalho quando necessário e adequado.
- Capacidade de trabalhar em diferentes ambientes institucionais (governo, empresas, organizações sem fins lucrativos, universidades)
- Capacidade de comunicar eficazmente por escrito com um público variado e vasto, de forma simples e concisa.
- Auto-iniciador, com vontade de propor e experimentar novas formas de melhorar as situações.
- Boas capacidades analíticas, capacidade de analisar ambientes complexos e de resolver problemas com soluções práticas.
- Capacidade para motivar e orientar o pessoal, nomeadamente em relações não relacionadas com a gestão.
- Boa capacidade de organização e de resolução de problemas
- Boa fluência oral e escrita em português e inglês. O francês é uma vantagem.
- Conhecimentos informáticos competentes, nomeadamente em Microsoft Office Suite
- Esta posição será baseada na ilha de São Tomé com deslocações frequentes à ilha do Príncipe.

Prazo de candidatura: 17 de novembro de 2023

A BirdLife valoriza uma força de trabalho diversificada e aceita candidaturas de todos os sectores da comunidade. Saiba mais sobre a nossa declaração de diversidade.

Estamos empenhados em construir e manter uma cultura inclusiva e de apoio, um lugar onde todos podemos ser nós próprios e ter sucesso com base no mérito. O nosso objetivo é promover um ambiente mais inclusivo, que atraia todos os candidatos e assinala o nosso empenho em celebrar e promover a diversidade.

Consideraremos a possibilidade de efetuar adaptações razoáveis adequadas aos candidatos que possam ser portadores de deficiência.

Na maioria das funções, podemos oferecer um modelo híbrido de trabalho no local e a partir de casa/à distância, o que ajuda a garantir um equilíbrio flexível entre a vida profissional e a vida pessoal

Localização: a posição será baseada em São Tomé e Príncipe.

Salário e benefícios:

Proporcional à experiência e às qualificações e de acordo com os termos e condições da BirdLife International, Divisão de África.

- Salário: 19.368 euros de salário bruto anual, incluindo benefícios
- Duração do cargo: 2 anos
- Horário de trabalho: A tempo inteiro - 5 dias por semana ou 40 horas por semana
- Data prevista para o início do trabalho: dezembro de 2023

Candidatura: **As candidaturas, incluindo uma carta de apresentação que resuma a aptidão do candidato para o cargo, um CV detalhado e os nomes e endereços de contacto de três pessoas de referência conhecidas do candidato a título profissional, devem ser enviadas por correio eletrónico antes da data-limite de 17 de novembro de 2023 para: saotomeprincipe@birdlife.org**

Entrevistas: Apenas os candidatos pré-seleccionados serão contactados.